

Kommunikationsplan Kummingatan 128–130

Kommunikationsplanen är ett levande dokument som kan ändras i takt med att uppdraget utvecklas.

Övergripande ansvar: Pia Lahtela

Kommunikationsstöd: Heléne Levy

Version 1: 2024-04-04

Syfte med kommunikationen

Kommunikationen ska bidra till en tydlighet och förståelse för de förändringar som behöver göras. Den ska även bidra till en så trygg förändring som möjligt för alla inblandade.

Bakgrund och nuläge

Förskolan Kummingatan 128–130 har fyra avdelningar och en kapacitet för 74 barn. Idag finns 67 barn i åldern 1–5 år inskrivna. Här arbetar 16 pedagoger, varav 6 förskollärare och 10 barnskötare.

Tio av barnen börjar förskoleklass till hösten. Av de återstående 57 har vårdnadshavare till 12 av barnen redan ansökt om byte av förskola till hösten.

Hela Lövgärdet har ett kraftigt vikande barnunderlag som gör att organisationen behöver anpassas. Förskolan Kummingatan 128–130 består av tre byggnader och stadsfastighetsförvaltningen har gjort bedömningen att en av byggnaderna behöver rivas och de andra genomgå en omfattande renovering inom två år.

Beslutet om nedläggning av förskolan Kummingatan 128–130 grundas på ett kraftigt vikande barnunderlag och den rivning och omfattande renoveringar som behöver göras på förskolan. Beslutet omfattar cirka 45 barn.

Barnen på Kummingatan 128–130 har garanterad plats på Dragonörtsgatan, Kummingatan 126 eller Kummingatan 132. Om förskolan stängs kommer barnen att gå kvar under våren och byter förskola vecka 32, efter sommaren.

Det kommer att finnas en tydlig plan så att övergången för barnen kommer att ske så att alla barn får en bra överlämning till den nya förskolan. Personalen på Kummingatan 128–130 kommer att göra studiebesök med barnen på de mottagande förskolorna så att de kan hälsa på sina nya pedagoger och bekanta sig med den nya förskolan.

Berörd personal kommer inkluderas i förvaltningen omställningsprocess, med syfte att behålla kompetensen inom förvaltningen.

Interna målgrupper

- **Medarbetare**
- **Placerare**
- **Bemanningsenheten**
- **Intern service**
- **Fastighetsservice**
- **Förvaltningsledning**
- **Barnen**
- **Förskolenämnden**

Externa målgrupper

- **Vårdnadshavare**
- **Fackliga företrädare**
- **Kontaktcenter**

Rektor ska...

Veta

Varför förändringen görs, hur processen ser ut och vilka steg som ska genomföras.

Känna

Trygg i hur den ska förmedla förändringen till medarbetare och vårdnadshavare.

Göra

Informera tydligt, ha dialog och vara tillgänglig för frågor.

Personalen ska...

Veta

Varför förändringen sker, hur de påverkas vad de själva har för ansvar i processen.

Känna

Trygghet i förändringen för egen del och för barnen på förskolan.

Göra

Bidra till en trygg förändring för vårdnadshavare och barn.

Barnen ska...

Veta

Varför förändringen sker, var de ska vara och att de är väl omhändertagna.

Känna

Att de är trygga och kan prata med/ställa frågor till pedagogerna.

Vårdnadshavare ska...

Veta

Varför förändringen sker, vad den innebär för deras barn.

Känna

Att de är trygga med det som ska ske och att de är välkomna med frågor och synpunkter.

Göra

Samarbeta och kontakta personalen om de har frågor.

Budskap

Förskolan Kummingatan 128–130 ska stängas på grund av att antalet barn som söker plats i förskolan i Lövgärdet minskar kraftigt och att förskolan står inför en omfattande renovering.

Berörd personal kommer inkluderas i förvaltningens omställningsprocess, med syfte att behålla kompetensen inom förvaltningen.

Barnen kommer att få plats i en närliggande förskola i Lövgärdet och tas om hand av personalen där på bästa sätt.

Vårt mål är det ska bli en så bra som möjligt för barnen och att de ska märka så lite som möjligt av de förändringar som behöver göras.

Kanaler

Möten (med medarbetare, fackliga ombud och vårdnadshavare)

Unikum (information till vårdnadshavare)

E-post och andra digitala kanaler

Tids- och aktivitetsplan

Da- tum	Informat- ionsaktivi- tet	Budskap	Målgrupp	Ansvar
2024-02-19	Information till personalen om situationen på förskolan på APT	På grund av sjunkande barnantal och, ekonomiska situationen och renoveringsbehovet finns det risk för att förskolan behöver stängas.	Medarbetare	Rektor
2024-02-26	Riskbedömning med all personal och skyddsombud	Vad innebär en stängning av förskolan? Vilka risker finns?	Medarbetare	Rektor
2024-03-05	Information på LSG	Förskolan kan behöva stängas.	Fackliga ombud	Rektor
2024-03-22	Information till vårdnadshavare via Unikum	Förskolenämnden kommer att fatta ett beslut vid mötet i april om förskolan Kummingatan 128-130 ska stängas eller inte. Så påverkas du och ditt barn av en eventuell stängning av förskolan.	Vårdnadshavare	Rektor
2024-03-27 och 2024-03-28	Drop-in på förskolan för vårdnadshavare där rektor besvarar frågor	Svar på vårdnadshavarnas frågor utifrån situationen just nu.	Vårdnadshavare	Rektor
	Kontinuerlig information till personal på APT och andra möten	Utifrån beslut i förskolenämnden. Förändringar för personalen, omställning.	Personal	Rektor
	Kontinuerlig information till vårdnadshavare;	Utifrån beslut i förskolenämnden. Vad förändringen innebär för dig och	Vårdnadshavare	Rektor

Da- tum	Informat- ionsaktivi- tet	Budskap	Målgrupp	Ansvar
	brev, informat- ionsmöten med möjlighet till frå- gor	ditt barn. Vi arbetar för att ditt barn ska vara trygg i förändringen och märka så lite av den som möjligt.		
	Information till barnen ges konti- nuerligt av perso- nalen	Utifrån beslut i för- skolenämnden. Det här kommer att hända. Pedagoger gör studiebesök på mottagande försko- lor tillsammans med barnen.	Barnen	Rektor
	Kontinuer- lig dialog med be- rörda in- terna och externa målgrupper	Tidplan och process	Övriga in- terna och ex- terna mål- grupper	Rektor